

Bæredygtighed i Petri & Haugsted

I Petri & Haugsted, som er en del af Aarsleff koncernen, bidrager vi til at sikre grønne infrastrukturløsninger, og er dermed med til at bygge fundamentet for et mere bæredygtigt samfund. Men bæredygtighed handler også om at tage ansvar for miljøet og udføre vores arbejde så bæredygtigt som muligt; både ift. kundekrav, vores eget arbejdsmiljø og ift. forretningen.

Et punkt i KMA-strategien frem mod 2028 er at bæredygtighed skal være en integreret del af Petri & Haugsteds overordnede strategi og forretningsdrift. I slutningen af 2025 udarbejdede ledelsen konkrete bæredygtighedsmål og handlingsplaner. Bæredygtighedsplanen bliver revurderet årligt, så den følger den teknologiske og samfundsmæssige udvikling, og kan tilpasses kundernes samt egne behov.

I bilag 1 vises de ESG-tiltag, som er med til at styrke bæredygtighedsstrategien i Petri & Haugsted.

Koncern -og lokalpolitikker, som er med til at understøtte arbejdet med ESG, kan ses på bilag 2. Politikkerne kan rekvireres ved forespørgsel.

Miljø og klima



Vi bruger uundgåeligt mange materialeressourcer i vores branche, hvorfor vi arbejder på kun at benytte den højest nødvendige mængde samt reducere den generelle ressourceanvendelse – gerne med alternative bæredygtige metoder.

Når det drejer sig om affald er vi godt på vej, når det omhandler genanvendelse, hvor vi i 2025 havde en genanvendelsesprocent på 92, og vi bestræber os på udelukkende at benytte Koncern affaldsaftaler, for at gøre processen og rapporteringen mere effektiv og transparent.

Vores ambition er endvidere at minimere forbruget af fossilt brændstof gennem øget brug af HVO diesel og andre alternative brændstoffer. Vi har i den forbindelse ligeledes implementerede forholdsregler på plads ift. at forebygge forurening af land, luft og vand.

Miljø og bæredygtighedsmål

Emission

70% CO₂ reduktion ved at:

1. Reducere mængden af fossile brændstoffer ved øget brug af HVO diesel og ved at tilvælge alternative CO₂ venlige løsninger i takt med udviklingen og efterspørgslen
2. Erstatte 100% af vores hvidpladeflåde til el inden sommeren 2028

Cirkulær økonomi

3. Mulighed for at tilbyde transparente data ift. CO₂ forbrug og forbrug af naturressourcer på alternative rørløsninger
4. 100% affaldssortering på alle faste pladser og projektlokationer
5. 100% af P&H Drift og Service opgaver benytter KASS til sagsstyring

Operationelle baseline er regnskabsåret 2023/2024 og målene skal nås inden 2030.

Medarbejdere

Sociale forhold



Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource. Derfor arbejder vi altid for at sikre de bedste rammer og vilkår for vores ansatte. Vi ønsker at skabe en arbejdsplads, hvor alle medarbejdere trives, har mulighed for videreudvikling og kan arbejde tryk og sikkert.

Arbejdet med at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø er derfor højt på agendaen og er forankret i vores strategi. Arbejdsmiljøpolitikken definerer retningslinjerne og ambitionerne for arbejdsmiljøet for vores egen arbejdsstyrke og vores arbejdsmiljømål bliver udarbejdet i tråd med politikken.

Det er helt centralt at forebygge ulykker, og der arbejdes kontinuerlig med indsatser, som skal skabe trykke og sikre arbejdspladser, og som skaber en naturlig fokus og opmærksomhed på udvikling af arbejdsmiljøet i hele organisationen.

Mål for sociale forhold

1. Godt set (nærværd) rapporter skal udgøre min. 75 stk.
2. Sikkerhedsrunderinger skal udgøre min. 91 rapporter
3. Trivselsmåling skal gennemføres for alle medarbejdere med en svarprocent på 50%
4. 75% af medarbejderne tilkendegiver, at de trives på deres arbejdsplads
5. Ulykkesfrekvensen skal reduceres med 15% ift. frekvensen fra 2025 (16,4 → 14)
6. Sygefraværet skal være under 3,5%

Samfundet

Ledelsesforhold



Vi er som entreprenørvirksomhed en del af en større værdikæde og har en afhængighed af og påvirkning på samfundet. For at gennemføre den grønne omstilling, arbejder vi derfor med at sikre data og opretholde transparente arbejdsprocesser. For at kunne tage ansvar for, hvordan vi påvirker miljøet og mennesker, skal vi nemlig kende vores aftryk. Det giver os selv og vores kunder et oplyst beslutningsgrundlag, og vi kan ligeledes se, om vi lykkes med det, vi har sat os for.

Vi bestræber os på at efterleve vores værdier om at være **Ansvarlige, fokuserede, engagerede og troværdige**, hvilket også understøttes af vores etiske retningslinjer. For at lykkes med at vende udviklingen indenfor bæredygtighed, har vi fokus på tidlig involvering og tæt samarbejde med vores kunder, bygherrer og samarbejdspartnere med henblik på at vælge de mest bæredygtige løsninger.

Bilag 1 – ESG relaterede politikker

Alkohol- og rusmiddelpolitik 03.02 (koncern og Petri & Haugsted)

Ansættelsesforhold 2.6 (Petri & Haugsted)

Antikorruption 01.06 (koncern)

Arbejdsmiljøpolitik 6.15 (Koncern og Petri & Haugsted)

Bilpolitik, personbiler (koncern)

Bilpolitik, gulplader (koncern)

Biodiversitetspolitik 01.26 (koncern)

Cirkulær økonomi 02.04 (koncern)

Etisk regelsæt medarbejdere 01.24b (koncern)

Etisk regelsæt samarbejdspartnere 01.24a (koncern)

Fravær 7.16 (Petri & Haugsted)

Indkøbspolitik 07.01 (koncern)

Klimapolitik 01.19 (koncern)

Kommunikation på sociale medier 04.04 (koncern)

Kommunikationspolitik 04.05 (koncern og Petri & Haugsted)

Konkurrencevilkår 01.07 (koncern)

Krænkende handlinger og vold (Koncern og Petri & Haugsted)

Mangfoldighedspolitik 01.22 (koncern)

Menneskerettigheder 01.25 (koncern)

Miljøpolitik 01.17 (koncern)

Rygepolitik (Petri & Haugsted)

Whistleblowerpolitik 01.15 (koncern)

Bilag 2 – ESG-prioritering af tiltag

De grønne markeringer er allerede påbegyndte samt prioriterede tiltag i 2026. De sorte er fremtidige tiltag.

Miljø og klima (E)	Sociale forhold (S)	Ledelsesforhold (G)
Emissioner	Egen arbejdsstyrke	Virksomhedens adfærd
1. HVO100 (konvertering til biobaseret brændsel)	11. Ulykkesfrekvensen	16. Whistleblower-ordning
2. Eldrevne gravemaskiner	12. Sygefravær	17. Politikker for antikorruption og god forretningsadfærd
3. Hvidpladebiler – (erstatte alle med eldrevne personbiler)	13. Trivsel	18. Koncernrammeaftaler (due diligence på leverandører og samarbejdspartnere)
4. Pizza/servicebiler	14. Medarbejderomsætning	19. Digitale systemer f.eks. IPW og KASS (transparens og dokumentstyring)
Cirkulær økonomi	15. Uddannelsesplan til alle faggrupper	
5. Rørløsning		
6. Subsidierende alternative materialer/produkter		
7. Affaldssortering		
8. Genbrug og genanvendelse (overskudsmateriale)		
9. Sagsstyringssystem (KASS)		
Biodiversitet		
10. Afsøge mulighederne for at optimere reetablering		

